

Préparation opérationnelle à l'emploi collective - POEC

Dynamiser votre seconde partie de carrière

Code ROME et Formacode :
les métiers en lien avec les branches
de l'OPCO EP

En apprenant avec et par les autres, les seniors vont développer par la pratique : créativité, esprit critique, collaboration et communication. Autant de soft skills indispensables pour les emplois de demain, qui sont mobilisées et stimulées par ces exercices pratique d'intelligence collective.

Construisons ensemble les métiers de demain !

1 OBJECTIFS

L'objectif général de la formation proposée est de permettre à des candidats de mettre en place une stratégie et des démarches de reprise d'emploi ou d'activité par :

- Une mise en projet des bénéficiaires
- Les transferts de connaissance et de savoir-faire nécessaires
- Une mise en pratique favorisée par un accompagnement adapté et individualisé.

2 PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Cette formation « tous publics » s'adresse à des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi, ayant plus de 20 ans d'expérience avec des difficultés à se repositionner sur le marché de l'emploi.

Pré-requis de base :

Savoir lire, écrire et maîtriser les 4 opérations
Connaître les outils de la bureautique

Pré-requis des soft skills :

- La curiosité : Elle permet à la fois d'apprendre de nouveaux outils et des nouvelles techniques, mais aussi d'apprendre des autres et de soi. Apprendre à apprendre.
- La motivation : C'est à la fois trouver de la motivation, mais aussi donner de la motivation. Il faut s'entraîner à donner un sens à ce que l'on fait. Pour se motiver, il faut donc donner un sens au-delà de la tâche à effectuer.

Pré-requis matériels :

Disposer d'un ordinateur portable équipé des logiciels bureautiques + d'un téléphone portable permettant d'avoir la 4G + abonnement

DURÉES ET DATES

- Du 31 aout au 20 novembre 2020
- 329 heures en centre de formation
- 70 heures de stage en entreprise
- Stage pratique du 06 au 20/11/2020
- Intensité horaire journalière : 7 h (9h-12h30 et 13h30-17h)

LIEU DE FORMATION

100 % distanciel avec possibilité de regroupement selon les actualités du Covid19 à Paris Innovation Boucicaut WeLikeStartup, 130 rue de Lourmel, 75015 Paris

MODALITÉS DE SÉLECTION DES CANDIDATS

Webinaire + fiche de positionnement + cv + entretien

CONTACT ORGANISME DE FORMATION

Patricia MESRINE, directrice de Projet
patricia.mesrine@campusdesentrepreneurs.fr

<https://www.campusdesentrepreneurs.fr>

3 MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Tous les moyens actuels de formation s'appuient sur les pédagogies de projet et de classe inversée, de co-développement, de mentoring et d'accompagnement. Les moyens techniques existants (e-learning, plateforme, classe virtuelles...) sont assurés par des coachs et experts en communication digitale et en marketing de soi.



4 PROGRAMME

ETAPE 1 Définir votre stratégie de carrière, 105 heures

Ouvrir votre champ de vision

Détailler votre parcours professionnel

Identifiez vos réussites professionnelles et personnelles

Identifiez vos freins et vos résistances

Identifiez vos sources de motivation

Explorez les éléments de votre personnalité et vos intérêts professionnels

Cartographiez vos compétences : **hard skills** et **soft skills**

Déterminez vos valeurs et vos critères de choix professionnels

Identifier les évolutions professionnelles possibles

Explorer les possibles (fiches métiers, RV de personnes dans le métier ...)

Identifier le/les marché(s) et ses/leurs besoins

Mesurer le niveau d'employabilité avec les enquêtes métiers

Définir un projet réalisable pour votre seconde partie de carrière

Identifier la/les formation(s) métier nécessaires

Finaliser le plan d'action avec les étapes et les durées

Connaître les dispositifs de formation : CPF, Contrat d'alternance

Connaître les dispositifs d'emploi et d'activité : portage salariale, CAE,

Préparer l'entrée du projet sur le marché

Présenter et challenger le SWOT personnel

Pitcher son projet professionnel

ETAPE 2 Mettre en œuvre votre stratégie de carrière, 224 heures

Communiquer et se faire connaître

Finaliser son cv et sa lettre de motivation par e-mail

Créer son profil sur les réseaux sociaux

Maîtriser les entretiens professionnels

Développer une « approche réseaux »

Se positionner lors d'un salon professionnel ou emploi

Développer l'audace, le recruteur est un client

Mise en place d'ateliers GPEC ...afin de développer le réseau

Interventions de fédérations professionnelles, de certificateurs

Mise en œuvre opérationnelle

Projet collaboratif : le job dating avec le soutien « Les Alumni By Campus »

Stage pratique pour se former (70 heures maximum)

Accompagnement personnalisé

Evaluation / Sanction à l'issue de la POEC :

Evaluation des **soft skills** par les recruteurs et partenaires de la formation

5 DÉBOUCHÉS

Emploi et/ou formation

Plus d'informations

Contactez votre conseiller OPCO EP et retrouvez-nous sur opcoep.fr ou écrivez-nous à poeidf@opcoep.fr

Cette POEC est financée par l'Etat, dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC)

